



Medewerkersvoorwaarden

Definitie medewerkers: met de term medewerkers wordt bedoeld scouts en niet-scouts die in de organisatie en/of op de dag(en) zelf meewerken aan NICES 2017.

NICES 2017 wordt gehouden in Nederweert en biedt jou de mogelijkheid om nieuwe Scoutingcontacten op te doen. Verder kun je veel ervaring opdoen op het gebied waarop jij tijdens NICES 2017 werkzaam bent. Maar bovenal biedt NICES 2017 medewerkers veel plezier en gezelligheid door gezamenlijk een fantastisch evenement neer te zetten. Als medewerker wil je natuurlijk duidelijk geïnformeerd worden over jouw rol binnen de NICES 2017. Daarom maken we heldere afspraken over wat jij zelf als medewerker inbrengt, maar ook over wat je van de NICES 2017-organisatie mag verwachten. Deze afspraken zijn vastgelegd in deze medewerkersvoorwaarden. Deze voorwaarden gelden voor iedere medewerker, tenzij in de medewerkerovereenkomst afwijkende afspraken zijn opgenomen. Met jouw dienst- of onderdeelhoofd maak je verder afspraken over jouw functie binnen de organisatie.

1. Algemene voorwaarden en inschrijving

- 1.1. NICES wordt gehouden in Nederweert, op een nog nader te duiden terrein. Het evenement begint op zaterdag 29 juli 2017 en het evenement eindigt op dinsdag 8 augustus 2017.
- 1.2. Inschrijving als medewerker is mogelijk voor scouts en niet-scouts, mits ouder dan 18 jaar (minimumleeftijd is 18 jaar, op het moment dat het evenement begint). Voor enkele functies kan de NICES-organisatie besluiten om van de leeftijdsgrens gefundeerd af te wijken.
- 1.3. De medewerkers moeten uiterlijk 2 maanden voor aanvang van NICES 2017 een Verklaring omtrent gedrag (VOG) aan de NICES-organisatie afgeven (origineel exemplaar, geen kopie). Voor Nederlandse vrijwilligers zal de VOG door de NICES organisatie tijdig digitaal worden aangevraagd bij het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Deze aanvraag is gratis. In gevallen waarin het niet mogelijk is om tijdig een VOG in te leveren, beslist de NICES organisatie over acceptatie van de betreffende medewerker. Vrijwilligers van buiten Nederland moeten voor een vergelijkbare verklaring contact opnemen met de Scouting-organisatie van hun eigen land.
- 1.4. Alle medewerkers dienen te beschikken over een ziektekostenverzekering die medische kosten in Nederland dekt. Eventuele medische kosten die niet door de verzekering van de medewerker vergoed worden, komen voor rekening van de medewerker zelf.
- 1.5. Voor alle soorten functies en medewerkers zijn de voorwaarden, rechten en plichten gelijk.
- 1.6. Medewerkers van NICES 2017 dienen de volgende stappen te doorlopen:
 - 1.6.1. Hij /zij meldt zich aan via het online inschrijfformulier van medewerkers op de NICES website.
 - 1.6.2. Hierbij gaat hij/zij akkoord met de medewerkersvoorwaarden en hier geeft de medewerker tevens zijn of haarwensen aan met betrekking tot de beschikbaarheid, het medewerkerspakket en de voeding.
 - 1.6.3. Na het invullen en verzenden van het online registratieformulier, ontvangt de medewerker een bevestiging van de inschrijving met een registratienummer. Indien de medewerker deze mail niet ontvangt, dient hij of zij contact op te nemen met de organisatie.
 - 1.6.4. De NICES-organisatie verzorgt de aanvraag voor de VOG. Van het Ministerie ontvangt de deelnemer een mail met een link. Met deze link kan via je eigen Digid de aanvraag worden afgerond. Doe dit wel zo snel mogelijk want de link is slechts 4 weken geldig.



- 1.6.5. Binnen enkele weken ontvang je op je eigen adres de VOG. Stuur het originele exemplaar op naar de NICES-organisatie.
- 1.6.6. Bij aankomst op het festivalterrein, vindt controle plaats van de persoonsgegevens die doormiddel van de online inschrijving, bij de organisatie bekend zijn en de aanwezigheid van de VOG.
- 1.6.7. Na controle van de gegevens ontvangt de medewerker het medewerkerspakket en een medewerkerspas voor toegang tot het (medewerkers)terrein.

2. Medewerkersbijdrage en -faciliteiten

- 2.1. NICES 2017 kent geen financiële medewerkersbijdrage.
- 2.2. **Inbegrepen tijdens NICES 2017:**
 - 2.2.1. Het gebruik van alle aanwezige voorzieningen en faciliteiten.
 - 2.2.2. Overnachtingen, inclusief campingplek (zelf tent, matje en slaapzak meenemen).
 - 2.2.3. Ontbijt, lunch, diner, koffie/thee op de dagen dat de medewerker werkzaam uitvoert voor NICES 2017.
 - 2.2.4. Medewerkerspakket (o.a. tijdens het uitvoeren van werkzaamheden voor NICES is het voor de herkenbaarheid verplicht om het NICES 2017-shirt en de medewerkerspas te dragen).
- 2.3. **Niet inbegrepen tijdens NICES 2017:**
 - 2.3.1. Het vervoer (van medewerkers en hun materialen) naar en van NICES 2017 (in overleg is het wel mogelijk om de medewerker af te halen op het treinstation Weert).
 - 2.3.2. Consumpties anders dan koffie en thee.

3. Voor, tijdens en na NICES 2017

- 3.1. Binnen de dienst, onderdeel of team waar de medewerker werkzaam is, maakt hij of zij afspraken over de aanwezigheid tijdens de opbouw en de afbraak van NICES 2017.
- 3.2. NICES 2017 duurt 15 dagen exclusief opbouw en afbraak. We hopen natuurlijk dat je de gehele periode aanwezig kunt zijn. Natuurlijk zorgen we ervoor dat je ook als medewerker de gelegenheid hebt om rond te kijken en te genieten van de vele activiteiten tijdens NICES 2017.
- 3.3. Sommige werkgevers geven bijzonder verlof voor Scoutingactiviteiten. Hoe je dit aan moet pakken kan je vinden op www.scouting.nl.
- 3.4. Om veiligheidsredenen is het niet toegestaan kind(eren) mee te brengen naar NICES 2017. Niet tijdens de opbouw, het evenement zelf en de afbraak daarvan. Natuurlijk is dit wel mogelijk tijdens de open dag.
- 3.5. Naast de reguliere communicatiekanalen, worden ook e-mail en boodschappen via mobiele telefoon (in geval van SMS kosteloos voor de ontvanger) gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over NICES 2017. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn e-mailadres en mobiele telefoon.

4. Gastheerschap

- 4.1. Tijdens NICES 2017 vervullen de medewerkers ook de functie van gastheer of gastvrouw, want met z'n allen zorgen we ervoor dat de deelnemer het gevoel krijgt dat er op hem of haar is gerekend en dat wij er alles aan doen om voor hem of haar een geweldig NICES neer te zetten.
- 4.2. Voor de deelnemer is iedere medewerker een deel van de organisatie, dus de houding van een individuele medewerker bepaalt al snel het beeld dat een deelnemer heeft over de gehele NICES 2017-organisatie. Van alle medewerkers wordt een professionele houding als gastheer of gastvrouw verwacht, om zo een optimale belevenis voor de deelnemers te realiseren.



5. Eten & drinken

- 5.1. Gedurende NICES 2017, maar ook in de opbouw- en afbraakperiode, kunnen alle medewerkers gebruik maken van het ontbijt, de lunch en het diner tijdens de dagen dat ze ook daadwerkelijk voor NICES 2017 werkzaam zijn.
- 5.2. Waar mogelijk wordt rekening gehouden met eventuele diëtwensen, welke vooraf aangegeven dienen te worden op het inschrijfformulier.
- 5.3. Op het NICES 2017-terrein is gratis koffie en thee verkrijgbaar. In de (medewerkers)bar zijn overdag en 's avonds tegen betaling frisdranken verkrijgbaar.
- 5.4. Op het NICES 2017-terrein is slechts in de avonduren alcoholhoudende drank verkrijgbaar. Dit tegen betaling. Van medewerkers wordt verwacht geen alcoholhoudende dranken te nuttigen gedurende de dagactiviteiten. Tijdens avondactiviteiten in de festivaltent is het nuttigen van alcoholhoudende drank met mate en in alle redelijkheid toegestaan.
- 5.5. Het is niet toegestaan zelf alcoholhoudende drank mee het festivalterrein op te nemen.

6. Externe contacten

- 6.1. Sponsoring en inkoop zijn door de NICES 2017-organisatie centraal geregeld.
- 6.2. Het zelf regelen van materialen voor je onderdeel of team mag uiteraard, maar overleg eerst met de organisatie en budgetbewaker.
- 6.3. Een schriftelijk akkoord van de budgetbewaker is noodzakelijk voor aanschaf van materialen.

7. Kledingpakket

- 7.1. Alle medewerkers ontvangen een medewerkerspakket met NICES 2017-kleding. Zo ben je voor de deelnemers herkenbaar als medewerker.
- 7.2. Het is verplicht, gedurende de uitvoer van je functie, deze kleding te dragen.
- 7.3. Het is niet toegestaan eigen kleding van groepen, diensten of teams te dragen tijdens de uitvoer van je functie, tenzij de eigen kleding nodig is voor de herkenbaarheid van je vrijwilligerswerk (bijvoorbeeld ehbo-ers).
- 7.4. Tijdens de officiële momenten van NICES 2017 (bijvoorbeeld de openings- en sluitingsceremonie) dragen alle medewerkers de scoutfit of uniform, dan wel hun NICES 2017-kleding.

8. Verzekeringen, schades en aansprakelijkheid

- 8.1. Alle medewerkers van NICES 2017 zijn verzekerd via de vrijwilligerspolis van de gemeente Nederweert. De exacte inhoud van deze verzekering is te lezen via de link http://vng.nl/files/vng/vng/Documenten/Extranet/Sez/Maatschappelijke%20ondersteuning/folder_Vrijwilligerspolis.pdf. De aansprakelijkheidsverzekering heeft een secundair karakter. Dat betekent dat bij schade in eerste instantie de verzekering van de medewerker dient te worden aangesproken.
- 8.2. Pas wanneer de verzekering van de medewerker de kosten van de schade niet vergoedt, kan een beroep gedaan worden op de vrijwilligersverzekering van de gemeente Nederweert.
- 8.3. De medewerker kan in geval van strafbaar, roekeloos of incompetent gedrag, persoonlijk aansprakelijk worden gesteld voor de schade die is ontstaan.

9. Financiën

- 9.1. Alle medewerkers zien af van declaratie van hun onkosten zoals reis-, vergader-, porto- en telefoonkosten. Het evenement zou dan voor de deelnemers echt onbetaalbaar worden, of er zou een medewerkersbijdrage gevraagd moeten worden.



10. Huisregels

Om NICES 2017 in goede banen te leiden, kunnen huisregels niet ontbreken. Vanzelfsprekend wordt van alle medewerkers verwacht dat zij zich aan deze huisregels houden. De organisatie behoudt zich het recht voor om bij overtreding van deze regels over te gaan tot sancties dan wel tot verwijdering van betreffende medewerker van NICES 2017. De huisregels zijn terug te vinden op de website van NICES 2017.

11. Overige voorwaarden

- 11.1. Scouting Nederweert en NICES 2017 hebben het recht om audiovisueel materiaal dat tijdens NICES 2017 gemaakt wordt, te gebruiken voor publicitaire doeleinden zonder aparte toestemming of financiële tegemoetkoming van en aan de medewerker.
- 11.2. Scouting Nederweert en NICES 2017 kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van eigen beeldmateriaal weigeren.
- 11.3. Scouting Scouting Nederweert en NICES hebben het recht om e-mail adressen ook na afloop van NICES 2017 te gebruiken om medewerkers te informeren over (toekomstige edities van) NICES.
- 11.4. Publicatiefouten voorbehouden.
- 11.5. De NICES organisatie heeft de mogelijkheid tot een week voor aanvang van het evenement, de medewerkersvoorwaarden op kleine punten bij te stellen, als de omstandigheden hierom vragen.

12. Tot slot

NICES 2017 kan alleen dankzij de inzet van alle medewerkers een succes worden. Het is dan ook belangrijk dat jij het naar je zin hebt. Dat begint al met het vinden van de juiste functie. Het is voor jezelf, maar ook voor anderen jammer als je de verwachtingen niet waar kan maken. Weet dus waar je aan begint, maar ga uitdagingen zeker niet uit de weg!

Met jouw hulp wordt NICES 2017, zowel voor de vele deelnemers als voor de medewerkers, een geweldig festijn!